



Первичная профсоюзная
организация Профсоюза работников
народного образования и науки РФ
Председатель профкома
ГБОУ СО «Михайловская школа-
интернат»


С.С.Абакулова
11 марта 2020 года
М.П.

Директор
ГБОУ СО
«Михайловская школа-интернат»
 И.В.Николаева
11 марта 2020 года



Дополнительное соглашение № 1

о внесении изменений в коллективный договор на 2020-2022 гг.
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Свердловской области «Михайловская школа-интернат, реализующая
адаптированные основные общеобразовательные программы»

Утверждено на общем собрании работников,
протокол № 3 от 11.03.2020 г.



Работодатель, в лице директора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Михайловская школа-интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы» (далее - ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат») Николаевой Ирины Викторовны, и **Работники** учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ, в лице председателя профкома ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат» Абакуловой Светланы Сергеевны, вместе именуемые Стороны, в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством РФ, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 9.3 раздела 9 «Заключительные положения» коллективного договора на 2020-2022 гг. ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат» (далее – коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Подпункт 2.2.2 пункта 2.2 «Стороны договорились» раздела 2 «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров» коллективного договора изменить и читать в следующей редакции: «Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179, 261 ТК РФ, имеют также лица, предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), проработавшие в учреждении свыше десяти лет; одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет; родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет; награждённые государственными наградами в связи с педагогической деятельностью; председатель первичной профсоюзной организации; молодые специалисты, имеющие трудовой стаж не менее одного года».

2. Подпункт 3.1.14 пункта 3.1 «Работодатель обязуется» раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изменить и читать в следующей редакции: «Предоставлять членам профсоюза дополнительные дни к отпуску (при наличии экономии фонда оплаты труда) при отсутствии в течение года дней нетрудоспособности – 2 дня (по одному дню за каждые шесть месяцев с 1 января по 30 июня и с 1 июля по 31 декабря текущего года)».

3. Подпункт 3.1.15. пункта 3.1 «Работодатель обязуется» раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изменить и читать в следующей редакции: «Предоставлять членам профсоюза, в показателях, эффективности, деятельности которых нет критерия, отражающего работу в комиссиях, дополнительный день к отпуску (при наличии экономии фонда оплаты труда) при активной, ответственной, работе в составе комиссии (по представлению председателя комиссии с указанием объемов выполненной работы)».

4. Пункт 3.1 «Работодатель обязуется» раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить подпунктом 3.1.16 следующего содержания: «Предоставлять членам профсоюза дополнительный отпуск с сохранением средней заработной платы с предоставлением подтверждающих документов (в соответствии со ст. 116 ТК РФ, с учетом ст. 128 ТК РФ):

- при рождении сына или дочери в семье – 1 день;
- при сопровождении детей младшего школьного возраста в 1 класс (1 сентября) - 1 день;
- для проводов детей в армию - 2 дня;
- в случае свадьбы работника (детей работника) - 2 дня;
- на похороны членов семьи и близких родственников - 3 дня;

- работающим пенсионерам, достигшим пенсионного возраста - 1 день в году (с 55-ти лет - женщинам, с 60-ти лет - мужчинам);

- работникам, имеющим детей несовершеннолетнего возраста, являющихся выпускниками ДООУ, начальной школы, 9 и 11 классов в связи с выпускными вечерами - 1 день».

5. Абзац 1 подпункта 4.1.7 пункта 4.1 «Стороны договорились» раздела 4 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изменить и читать в следующей редакции: «При увеличении расходов на оплату труда за счет средств бюджетов в учреждении, в первую очередь, производится индексация заработной платы работников при обязательном условии наличия (сохранения) в фонде оплаты труда стимулирующей части в размере не более 30 процентов. В первую очередь индексации подлежат размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников (пп. 3.2.2 п. 3.2 Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2018-2020 гг.)».

6. Подпункт 4.1.9 пункта 4.1 «Стороны договорились» раздела 4 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изменить и читать в следующей редакции: «Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. Время простоя по вине работника не оплачивается.

В случае приостановки деятельности учреждения по предписаниям органов Роспотребнадзора, органов государственного пожарного надзора время простоя оплачивается в размере среднего заработка» (ст. 157 ТК РФ, пп. 3.3.3 п. 3.3 Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2018-2020 гг.).

7. Подпункт 5.1.9 пункта 5.1 «Работодатель обязуется» раздела 5 «Охрана труда и здоровья» коллективного договора изменить и читать в следующей редакции: «Провести специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Специальную оценку условий труда проводить не реже одного раза в пять лет с момента проведения последних измерений».

8. Подпункт 7.3.5 пункта 7.3 «Первичная профсоюзная организация обязуется» раздела 7 «Гарантии деятельности профсоюзной организации» коллективного договора изменить и читать в следующей редакции: «Ходатайствовать перед вышестоящими профсоюзными органами об оказании работодателю необходимой консультационной, методической, информационной помощи».

9. Подпункт 7.3.6 пункта 7.3 «Первичная профсоюзная организация обязуется» раздела 7 «Гарантии деятельности профсоюзной организации» коллективного договора изменить и читать в следующей редакции: «Ходатайствовать перед вышестоящими профсоюзными органами об оказании работодателю необходимой помощи по вопросам обжалования действий надзорных органов, которые могут повлечь за собой нарушение прав или законных интересов работников».

10. Пункт 9.1 раздела 9 «Заключительные положения» коллективного договора изменить и читать в следующей редакции: «Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами с созданием комиссии на паритетных условиях, а также соответствующими органами по труду. При проведении контроля

представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса (ст. 51 ТК РФ)».

11. В наименовании приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка работников ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат» слова: «работников» исключить и читать в следующей редакции: «Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат»» (ст. 189 ТК РФ).

12. Абзац 7 пункта 2.4 раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат» дополнить словами: «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа» (ст. 65 ТК РФ).

13. Пункт 2.12 раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат»» изменить и читать в следующей редакции: «Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179, 261 ТК РФ, имеют также лица, предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), проработавшие в учреждении свыше десяти лет; одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет; родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет; награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью; председатель первичной профсоюзной организации; молодые специалисты, имеющие трудовой стаж не менее одного года».

14. В пунктах 5, 9 приложения № 1 «Перечень совместных мероприятий по обеспечению безопасности образовательного процесса на 2020 год, осуществляемых Администрацией и профсоюзной организацией ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат»» к соглашению по охране труда на 2020 год между администрацией и профсоюзной организацией ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат» ссылку на ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ (Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения) заменить ссылкой на ГОСТ 12.0.004-2015 (ст. 211 ТК РФ).

15. Все остальные положения коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными и обязательны для исполнения.

16. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора.

17. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.